

1. PROJECTES DESTACATS

Mentoria a l'Olivar

Hem desenvolupat el propi programa de mentoria social adreçat a les dones víctimes de tràfic d'éssers humans, del Servei de Protecció a l'Emergència. Aquest programa s'emmarca en la línia de treball de mentoria social de la Generalitat per a l'acollida i inclusió dels/les joves que migren sols.

Recerca participativa I+D

Continuem participant en el Projecte I+D recerca participativa "Adolescents i Joves Migrats no Acompanyats" amb la UB. És un projecte d'àmbit estatal, que cerca conèixer i proposar les respostes més adients al fenomen estructural de la migració de joves sense referents familiars, la seva acollida i inclusió.

FLAPP!

Des del 2019 formem part del projecte FLAPP! App per a adolescents i joves amb necessitats d'emancipació i d'inclusió que lidera la fundació ISocial, en què hem dissenyat, desenvolupat, pilotat i avaluat una App i un Web App amb la participació de 120 adolescents i joves migrats no acompanyats i els seus referents professionals, vinculats a 10 centres del sistema català d'atenció i protecció de la infància.

Idea's LAB

És el projecte seleccionat a la convocatòria de la Fundació Probitas, per a la concessió de projectes d'intervenció social en un context de pobresa i interculturalitat el 2020. Es tracta d'un espai comunitari dotat d'eines i materials tecnològics i digitals a disposició de la comunitat juvenil més vulnerable, i té com a objectiu promoure l'aprenentatge multidisciplinari alhora que enfortir capacitats, competències i fomentar l'esperit col·laboratiu i el treball en equip entre joves de diferents procedències culturals.

PROUD

Hem participat al projecte europeu PROUD, liderat per METADRASI – Acció per a les migracions i el desenvolupament, de Grècia, i que fomenta el suport a la vida independent com a alternativa a la pràctica de la cura de les persones joves que migren soles. L'objectiu principal és donar suport a la creació, millora i expansió dels sistemes alternatius d'atenció.

Ràdio Pandora

A finals de l'any 2020 posem en marxa el podcast Ràdio 'En Femení', una iniciativa portada a terme per dones i mares del barri de Torre Romeu de Sabadell. Un recull de programes on es parla de la situació actual de la Covid-19, maternitat i vincles familiars.

Laboratori cooperatiu tèxtil Meraki i Teixim Barri

Dos projectes de l'àrea residencial i socioeducativa especialitzats que volen millorar la inclusió de les dones i joves migrants. Per una banda, el projecte Teixim Barris, amb el suport de la Diputació de Barcelona i que a partir de la costura vol incrementar l'apoderament femení. Per altra banda, el laboratori cooperatiu tèxtil Meraki, portant a terme per les joves que formen part del servei L'Olivar.

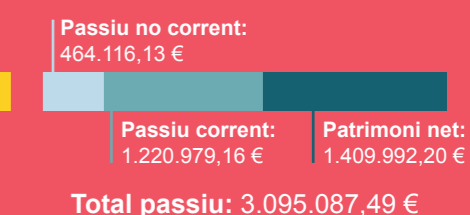
2. INDICADORS D'ACTIVITAT

Econòmics

BALANÇ DE LA SITUACIÓ



PATRIMONI NET I PASSIU



INGRESSOS PER A LES ACTIVITATS DE LA FUNDACIÓ



DESPESES

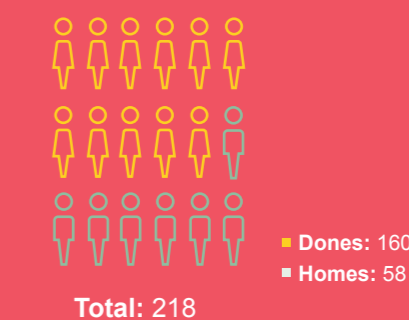


Professionals

EQUIP DIRECTIU 2020

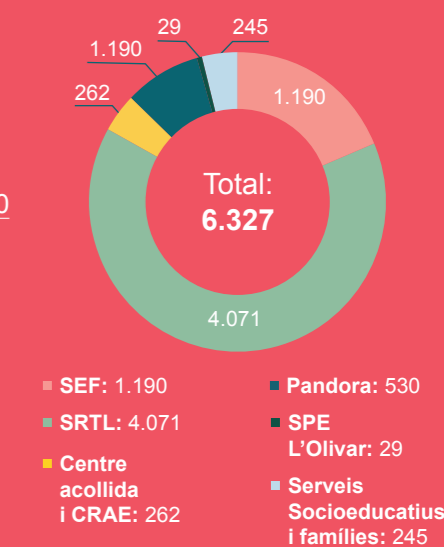


PERSONAL EN PLANTILLA 2020



Usuaris

PERSONES BENEFICIÀRIES SEGONS LÍNIA D'ACTIVITAT 2020



3. ACCIONS ESTRATÈGIQUES



Pla Estratègic de la Fundació Idea 2020-2024

Hem començat a aplicar el Pla Estratègic de la Fundació elaborat durant el 2019, que prioritza el nostre model d'intervenció com a manera de treballar de l'entitat, posant èmfasi en el sistema d'avaluació de l'impacte de les nostres actuacions i dotant dels instruments i recursos que necessitem per fer-ho possible. Alhora s'enfoca en els drets i la igualtat de gènere i en la millora de la sostenibilitat de l'entitat.



Model d'intervenció de la Fundació

Hem posat en marxa el treball d'elaboració del Model d'intervenció d'Idea, basat en la pròpia experiència i les aportacions de persones professionals significatives. Un model d'intervenció que suma experiència i innovació social al servei dels infants, adolescents i famílies de la Fundació.



Pla d'Igualtat de l'entitat

Aquest any 2020 s'ha elaborat el Pla d'Igualtat de l'entitat amb una vigència de quatre anys. Compostat per cinc fases diferents d'implementació, té en compte la inclusió de la perspectiva de gènere i la sensibilització sobre l'equitat de gènere, així com també dotar de coneixements a les persones usuàries i establir pautes i mesures en matèria d'igualtat dins l'entitat.



Pla de formació

En consonància amb el Pla Estratègic de la Fundació, és un instrument de desenvolupament professional de totes les persones treballadores a Idea. Caracteritzat pel dinamisme i adaptació a les demandes que puguin sorgir, així com també a les ofertes que són acords amb la nostra línia de treball. Dona resposta a les demandes institucionals, dels diferents recursos i dels propis professionals.



Aposta pel treball col·laboratiu amb entitats

Hem seguit apostant per la col·laboració amb diverses entitats, com la Xarxa d'Entitats CPI (Caixa Pro infància) de Sabadell i amb l'aliança ECAS-FEPA-FEDAIA. El desembre 2020 entrem a format part de la Junta de la Federació d'ECAS i mantenim la coordinació del Grup de Treball de Joves Migrats. Hem participat en diferents programes de la Taula del Tercer Sector, com: 'Canviem-ho', del Servei d'Atenció als Homes de l'Ajuntament de Barcelona, Futbol net, de la Fundació del FC Barcelona, RAI Berenars Saludables de la Fundació Probitas i a l'agrupació d'entitats locals del Baix Montseny.



Participació en projectes socials de les administracions

Continuem col·laborant en la Xarxa SOAFs (Serveis d'Orientació i Acompanyament Familiar) creat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya amb l'objectiu de crear un model comú de servei. Hem col·laborat amb l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat, hem format part de diverses xarxes creades per l'Ajuntament de Sabadell i de dues comissions creades per part de l'Ajuntament de Barcelona. També som part de la Coordinadora d'Entitats del Poble-Sec.

4. PARTICIPACIÓ

Enquestes satisfacció realitzades als professionals de la Fundació

| Àmbit | Mitjana | Personal suplent | Mitjana |
|---------------------------------|---------|-------------------------------|---------|
| Organitzatiu i de gestió | 6,79 | Acollida inicial | 7,8 |
| Educatiu i Tècnic | 7,18 | Estada a l'entitat | 7,7 |
| Infants, adolescents i famílies | 7,55 | Grau de satisfacció | 8,7 |
| Comunicacions | 6,63 | Alumnes de pràctiques: | |
| Laboral | 7,39 | Mitjana | |
| Econòmic i espais | 6,57 | Acollida inicial | 9 |
| Satisfacció personal | 7,7 | Estada a l'entitat | 9,2 |
| | | Grau de satisfacció | 9,2 |

Enquestes satisfacció infants, joves i famílies

| Centres | Mitjana |
|-----------------------|---------|
| C.A Coda 1 | 7,84 |
| C.A Coda 2 | 8,57 |
| C.A Petit Coda | 8,7 |
| SOAF | 9,7 |
| Famílies Pandora | 9,13 |
| Famílies SIS del Nord | 9 |

Enquestes Covid19: % satisfacció

| Centres | Mitjana |
|-------------------|---------|
| C.A Coda 1 | 81,25 |
| C.A Coda 2 i Elna | 92 |
| C.A Petit Coda | 98 |
| L'Olivar | 92,5 |
| Pandora Infantil | 95,75 |
| Pandora Joves | 100 |
| SIS Nord Infantil | 80,75 |
| SIS Nord Joves | 80,75 |

Memòria 2020

“Som un equip humà compromès fermament amb la promoció i defensa dels drets dels infants.”